



## PLANO DE CURSO

### **CURSO:** ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

**OBJETIVO:** O sucesso das organizações, cada vez mais, repousa na qualificação de seus profissionais. Este curso tem o propósito de oferecer a base conceitual para uma reflexão sobre a importância da gestão de pessoas na construção de ambientes organizacionais que tenham sustentabilidade a partir de estratégias de aprendizagem no ambiente organizacional, essencial, para organizações que estão competindo em um mundo globalizado e cada vez mais competitivo. Preparar diferentes profissionais para exercer com naturalidade os múltiplos papéis de Gestão de pessoas exigidos pela complexidade das mudanças e das novas relações profissionais e interpessoais.

### **DISCIPLINAS:**

	<b>DISCIPLINAS</b>	<b>CARGA HORÁRIA</b>
1.	Princípios da Administração	50 h/a
2.	Gestão do Conhecimento	50 h/a
3.	Educação Corporativa	50 h/a
4.	Práticas de Administração de Pessoal	50 h/a
5.	Gestão de Competências	50 h/a
6.	Ferramentas de Gestão para Recursos Humanos	50 h/a
7.	Gestão de Projetos	50 h/a
8.	Gestão Estratégica de Pessoal	50 h/a
9.	Comportamento e Cultura Organizacional	50 h/a
10.	Metodologia da Pesquisa Científica	50 h/a



## **PLANO DE CURSO**

**1. PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO:** Evolução da Administração; As Funções do Planejamento; A Organização do Trabalho; A Direção como Ferramenta Administrativa; Controles Administrativos e Análises de Casos Empresariais.

**2. GESTÃO DO CONHECIMENTO:** Sociedade do Conhecimento; Competitividade baseada no conhecimento; Inteligência Competitiva e Gestão do Conhecimento: histórico e principais conceitos; Capital Intelectual e Propriedade Intelectual e proteção do conhecimento.

**3. EDUCAÇÃO CORPORATIVA:** Educação no mundo, na realidade Brasileira e no contexto da sociedade do conhecimento; Educação nas Organizações; Educação Corporativa: conceito, histórico, contexto e tecnologias; Educação Corporativa; Gestão de Pessoas e Gestão das Organizações e Experiências de Sucesso em Educação Corporativa.

**4. PRÁTICAS DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL:** relações com empregados e negociações trabalhistas; seleção e admissão do empregado; o contrato de trabalho, suas diferentes formas e a rescisão; orientações trabalhistas; benefícios, saúde e segurança no trabalho.

**5. GESTÃO DE COMPETÊNCIAS:** Competências: conceitos e estratégias; atração de pessoas por competências; treinamento e desenvolvimento por competências; avaliação do desempenho por competências; remuneração por competências.

**6. FERRAMENTAS DE GESTÃO PARA RECURSOS HUMANOS:** Endomarketing; pesquisa de clima organizacional; avaliação de desempenho; coaching; consultoria Interna; terceirização; gerenciamento de informação.



## **PLANO DE CURSO**

**7. GESTÃO DE PROJETOS:** Metodologia de desenvolvimento de projetos; Estrutura e Etapas de Projetos; Análise de Mercado; Contexto da gerência de projetos nas organizações; Coordenação das atividades do projeto e Gerência do escopo do Projeto; Processos de gestão do tempo no contexto do projeto; Mapeamento dos custos do projeto e Gerência da qualidade do projeto; Gerência dos riscos do projeto e Gerência das aquisições do projeto.

**8. GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS:** Elementos da estratégia organizacional; gestão estratégica de recursos humanos; Planejamento estratégico de gestão de pessoas; indicadores para gestão estratégica de pessoas; responsabilidade social na empresa; qualidade de vida no trabalho.

**9. COMPORTAMENTO E CULTURA ORGANIZACIONAL:** Fundamentos do comportamento organizacional; comportamento microorganizacional; Comportamento mezoorganizacional; comportamento macroorganizacional; cultura organizacional e gestão da mudança.

**10. METODOLOGIA DA PESQUISA CIENTÍFICA:** O método científico e a prática da pesquisa. Função social da pesquisa. Tipos e características da pesquisa. Instrumentalização metodológica. A construção do projeto de pesquisa. Relatório de pesquisa. Tipos de pesquisa. Questões fundamentais do planejamento da pesquisa. Projeto de monografia e artigo científico. As normas da ABNT.



## PLANO DE CURSO

### Referências Básicas:

1. LEITE, C. B. *Fundamentos da pesquisa científica*, Vozes, Petrópolis, 2006.
2. VEIGA, L. P. A., *didática: o ensino e suas relações*. São Paulo: Papyrus, 2003.
3. ALENCASTRO, M. S. C. *Ética empresarial na prática: liderança, gestão e responsabilidade corporativa*. Curitiba: IBPEX, 2010.
4. BAGATIN, S. B. *Comportamento humano nas organizações*. Curitiba: Ulbra, 2008.
5. BOLLANDER, G. W. *Administração de recursos humanos*. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.
6. CAIÇARA JR, C. *Sistemas integrados de gestão – ERP: uma abordagem gerencial*. Curitiba: IBPEX, 2007.
7. CAIÇARA JR, C.; PARIS, W. *Informática, Internet e Aplicativos*. Curitiba: IBPEX, 2006.
8. CASTOR, B. V. J. *Tamanho não é documento: estratégias para a pequena e a microempresa brasileira*. Curitiba: EBEL, 2006.
9. CHIAVENATO, I. *Desempenho humano nas empresas. Como desenhar cargos e avaliar o desempenho*. São Paulo: Atlas, 2001.
10. CLEGG, B. *Negociação*. São Paulo: Qualitymark, 2002.
11. COLETA, J. A. D. *Acidentes de trabalho: fator humano, contribuições da psicologia do trabalho, atividades de prevenção*. São Paulo: Atlas, 1991.
12. CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL. Rio de Janeiro: Saraiva, 2007.
13. COSTA, G. C. G. *Negócios Eletrônicos*. Curitiba: IBPEX, 2008.



## PLANO DE CURSO

14. DI STEFANO, R. *O líder coach. Líderes criando líderes*. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2005.
15. DUTRA, J. S. *Gestão por Competência*. São Paulo: Editora Gente, 2001.
16. FERNANDES, B. H. R. *Administração estratégica*. São Paulo: Saraiva, 2007.
17. FERNANDO, L. *Evolução do pensamento administrativo*. Curitiba; Ulbra, 2007.
18. GRAMIGNA, M. R. *Modelo de Competências e gestão de Talentos*. São Paulo: Makron Books, 2002.
19. GUIMARÃES, L.A.M.; GRUBITS, S. (Org.) *Série saúde mental e trabalho*. São Paulo: Atheneu, 2003.
20. HASHIMOTO, M. *Espírito empreendedor nas organizações*. São Paulo: Saraiva, 2007.
21. HELDMAN, K. *Gerência de Projetos: fundamentos*. Rio de Janeiro: Campus, 2005.
22. KNAPIK, J. *Gestão de pessoas e talentos*. Curitiba: IBPEX, 2006.
23. LAGES, A e O'CONNOR, J. *Coaching com PNL. Guia prático para alcançar o melhor em você e em outros*. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2004.